



Licence Droit, Economie, Gestion parcours Gestion des Ressources Humaines

Licence générale — LG03605A

Objectifs

Ce parcours de licence orienté Ressources Humaines permet de former à la maîtrise des enjeux de la gestion des ressources humaines dans l'entreprise, des bases administratives et techniques des processus RH et des fonctions administratives à la base de la gestion du personnel. Il permet d'avoir une vision transversale de tous les sujets RH de l'entreprise. Le-la titulaire de ce parcours de licence est en capacité de prendre en charge des tâches précises relevant de diverses fonctions RH.

Compétences

Être opérationnel en ce qui concerne les politiques de bases de Ressources Humaines ♦ Mettre en application les outils et les méthodes de recrutement, de formation, de gestion des carrières, des compétences, de paie, de rémunération, de retraite et prévoyance ♦ Maîtriser les outils et les méthodes de la communication interne et les NTIC ♦ Être capable d'assister le DRH dans la mise en œuvre des relations professionnelles ♦ Assister les managers dans la mise en œuvre des outils RH ♦ Conduire la gestion administrative du personnel ♦ Veiller aux conditions générales de travail et d'application de la législation sociale ♦ Assurer les relations avec les organismes sociaux et administratifs ♦ Collecter et comprendre les informations nécessaires au droit social ♦ Tenir à jour les documents ou déclarations obligatoires ♦ Gérer les domaines de la protection sociale et maîtriser des niveaux de couverture sociale ♦ Rédiger des contrats et documents, gérer leur suivi et leur modification, appliquer les procédures légales ♦ Préparer des élections professionnelles et des séances de travail.

Débouchés professionnels

Comptable, collaborateur-riche de chef d'entreprise, assistant-e de direction, assistant-e de gestion PME/PMI, assistant-e RH, gestionnaire administratif et financier ... ♦ poursuite vers un master ou titre professionnel niveaux 6/7 ♦ accès à des concours.

Public concerné :

salarié en activité, en transition ou reconversion professionnelle, chefs d'entreprise, indépendants, demandeurs d'emploi, jeunes en contrat d'alternance.

Durée minimale : 3 ans (depuis la L1) / 1 an (L3)

Prix : contactez-nous pour un devis gratuit

Modalités d'accès :

L1 : Bac, DAEU, autre diplôme/titre de niveau 4

L3 : Bac+2, L1/L2 du Cnam, diplôme/titre niveau 5

Responsabilité pédagogique :

Bouthéina OUADRANI

(Docteur en Sciences de Gestion et de Management)

Calendrier	semestre 1	semestre 2
inscriptions	jusqu'au 31.10.26	jusqu'au 31.03.27
cours	8.09.26 - 5.02.27	1.03.27 - 16.07.27
examens session 1	du 15 au 19.02.27	du 26 au 30.07.27
examens session 2	du 5 au 9.04.27	du 23 au 27.08.27

Validation :

- ♦ capitalisation ou compensation des UE + exp. prof.^{elle}
- ♦ VAE / VAPP / VES
- ♦ blocs de compétences (éligible au CPF)

Mentions officielles

Licence Droit, Economie, Gestion mention Gestion parcours Gestion des ressources humaines

180 ECTS - arrêté du 10.04.2025 / NSF : 310-314

RNCP35924 - Code Certif Info N°112462

Programme

UE	intitulé cours				ECTS
Année L1					
ANG100	Anglais général pour débutants	A	☾+	📄	6
CCE001	Outils et démarche de la communication	1 2	☾+	📄	4
CFA006	Bases et outils de gestion de l'entreprise	1 2	☾+	📄	6
DRA001	Présentation générale du droit	1	☾+	📄	4
CFA010	↻ Comptabilité et gestion de l'entreprise	A	☾+	📄	12
DSY005	Organisation du travail et des activités	1 2	☾+	📄	6
EAR002	Economie Générale : macroéconomie		@	📄	6
FPG003	(1) Projet personnel et professionnel	1 2	☾+	📄	6
NFE001	Les outils bureautiques	1	☾+	📄	6
UAM101	🔒 Expérience professionnelle L1				10
Année L2					
ACD001	Fondements du marketing		@	📄	6
AST002	↻ Champs de la sociologie	2	☾+	📄	6
CFA116	Intro. au management comptable et financier	2	☾+	📄	6
DRA002	Initiation aux techniques juridiques fondamentales		@	📄	6
DRS003	Droit social : aspects individuels et collectifs	1	☾+	📄	4
EAR001	Economie Générale : microéconomie		@	📄	6
FPG001	(1) Initiation au management et GRH	1	☾+	📄	4
PST003	↻ Intro : psychologie sociale et des organisations	2	☾+	📄	6
TET010	↻ Enjeux du travail et de l'emploi	2	☾+	📄	6
UADR12	🔒 Expérience professionnelle L2				10
Année L3					
ANG320	↻ Anglais professionnel	A	☾+	📄	6
CCG100	(1) Comptabilité et contrôle de gestion - Découverte	1	☾+	📄	4
DRS101	Droit du travail : relations individuelles	1	☾+	📄	6
DRS102	Droit du travail : relations collectives	2	☾+	📄	6
FPG104	Gestion de la paie	1	☾+	📄	4
FPG105	SIRH		@	📄	4
FPG109	GRH, dialogue social et transformations des organisations	2	☾+	📄	6
FPG114	Outils RH à l'ère de l'IA générative	2	☾+	📄	6
FPG119	Data RH	2	☾+	📄	6
TED001	Enjeux des transitions écologiques		@	📄	3
UAMG04	🔒 Expérience professionnelle L3	A		📄	13

LEGENDE

- 1 semestre 1
- 2 semestre 2
- 1|2 semestre 1 ou 2
- A enseignement annuel
- ☾+ cours du soir
- ☀️ cours en journée
- 👁️ webconférence
- @ 100% distanciel
- 📄 épreuve sur table
- 📁 dossier à rendre
- 🗣️ examen oral
- ↻ enseignement substituable
- 🔒 parcours bloqué (l'enseignement n'est pas proposé à la carte)

ECTS : European credit transfer system

Réussite 2024

Apprentissage ♦ 88%
HTT ♦ 70%
Abandon global ♦ 9%

Effectif Réunion / présence aux examens sur l'année 2023-2024

Je me préinscris



(1) Prérequis d'accès en L3 obligatoires : FPG001, FPG003 et CCG100

Expérience professionnelle

Une expérience professionnelle de **3 ans à temps plein dont un an dans la spécialité**, est nécessaire pour la délivrance du diplôme. A défaut **un stage de 6 mois** dans la spécialité sera exigé.

Pour en savoir plus, consultez notre guide de formation sur www.cnam.re

02 62 42 28 37

18 rue Claude Chappe LE PORT
info@cnam.re / www.cnam.re

Référent·es handicap

sferrand@cnam.re / emicconi@cnam.re

Nos réseaux :

