



Licence Gestion Gestion des Ressources Humaines

Domaine : droit, économie et gestion

Mention gestion, parcours gestion des ressources humaines

Crédits : 180 ECTS code LG036-p5 (RNCP habilitation n° 20141170 pour 5 ans - Arrêté du 19 septembre 2014)

Niveau d'entrée : bac ou bac+2 - Niveau de sortie : certification de niveau II - **bac+3**

Objectifs et compétences visées

L'objectif professionnel de ce parcours est de former à la maîtrise des enjeux de la gestion des ressources humaines dans l'entreprise, des bases administratives et techniques des processus RH et des fonctions administratives à la base de la gestion du personnel. Le titulaire de ce parcours de licence est en capacité de prendre en charge des tâches précises relevant de ces fonctions :

- Être opérationnel en ce qui concerne les politiques de bases de RH
- Mettre en application les outils et les méthodes de recrutement, de formation, de gestion des carrières, des compétences, de paie, de rémunération, de retraite et prévoyance
- Maîtriser les outils et les méthodes de la communication interne et les TICE
- Assister le DRH dans la mise en œuvre des relations professionnelles
- Assister les managers dans la mise en œuvre des outils RH
- Superviser, conduire, contrôler la gestion administrative du personnel
- Veiller aux conditions générales de travail
- Assurer les relations avec les organismes sociaux et administratifs
- Collecter et comprendre les informations nécessaires au droit social
- Informer et conseiller sur des questions d'ordre juridique
- Analyser et rédiger des notes de commentaires des textes
- Tenir à jour les documents ou déclarations obligatoires
- Gérer opérationnellement des domaines de la protection sociale
- Maîtriser des niveaux de couverture sociale
- Rédiger des contrats, gérer leur suivi et de leur modification, appliquer les procédures légales
- Rédiger des documents et des procédures
- Préparer des élections professionnelles et de séances de travail

Débouchés

- Assistant ou technicien de gestion du personnel,
- Responsable administratif et de gestion du personnel,
- Chargé de gestion en PME ayant en charge la gestion des RH : recrutement, formation, paie, évolution de carrière ...

Codes ROME les plus proches : M1604/M1605 : assistantat de direction / assistantat technique et administratif.

K1801/K2111 : conseil en emploi et insertion / formation professionnelle.

Public concerné

Salariés en activité, en congé individuel de formation, en reconversion professionnelle, demandeurs d'emploi, contrats d'alternance.

Conditions d'accès

Accès en L1 : Baccalauréat ou équivalent.

Accès en L3 selon les conditions suivantes :

- soit être titulaire de 120 crédits ECTS d'une licence des domaines DEG (droit, économie, gestion) ou SHS (sciences humaines et sociales) ;
- soit être titulaire d'un diplôme bac+2 (Cnam ou autre établissement) ou d'une certification professionnelle de niveau III enregistrée au Répertoire National de la Certification Professionnelle (RNCP) ou reconnue équivalente ;
- soit justifier d'un niveau de formation bac+2 et effectuer une procédure de validation d'études supérieures (VES)
- L'accès en L3 suppose la validation de pré-requis (cf. tableau en p. 2)

OU par la VAE (validation des acquis de l'expérience) ou la VAP85 (validation des acquis professionnels - décret 1985) - se rapprocher de notre service accueil pour les modalités de validation.

Calendrier prévisionnel 2016-2017

	semestre 1	semestre 2
Ouverture des préinscriptions en ligne le lundi	6 juin 2016	
Inscriptions jusqu'au	lun. 31/10/2016	ven. 31/03/2017
Début des cours	lun. 19/09/2016	lun. 27/02/2017
Interruption des cours	sam. 17/12/2016	-
Reprise des cours	lun. 9/01/2017	-
Fin des cours	sam. 11/02/2017	sam. 24/06/2017
Semaine de révisions	sem. du 13/02/2017	sem. du 26/06/2017
Examens 1ère session	sem. du 20/02/2017	sem. du 3/07/2017
Examens 2nde session	du 28/08/2017 au 9/09/2017	

Conservatoire national des arts et métiers

Parcours de formation

Description du parcours L1 (60 ECTS)

		ECTS	Modalités	Examens	Coefficients (1)	
Enseignements proposés entièrement à distance						
EAR001	Economie Générale : microéconomie	6	foad		1	
ENSEIGNEMENTS ANNUELS						
ANG003	Anglais professionnel	6	cours		1	d
TET003	Méthodes de recherche et traitement de l'information : entretiens et questionnaires professionnels	8	cours		1	
SEMESTRE 1						
CCE001	Outils et démarche de la communication écrite et orale	4	cours		1	
DRA001	Présentation générale du droit	4	cours		1	
TET009	Bases et outils de gestion de l'entreprise	6	cours		1	
SEMESTRE 2						
DSY005	Organisation du travail et des activités	6	cours		1	Eq.
FPG003	Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique	6	cours		1	
NFE001	Les outils bureautiques	6	TP		1	Eq.
UAM101	Expérience professionnelle L1	10				

Description du parcours L2 (60 ECTS)

		ECTS	Modalités	Examens	Coefficients (1)	
Enseignements proposés entièrement à distance						
EAR002	Economie Générale : macroéconomie	6	foad		1	
SEMESTRE 1						
AST002	Champs de la sociologie	6	cours		1	Eq.
DRS003	Droit social : bases du droit du travail : aspects individuels et collectifs	4	cours		1	
FAD101	La formation des adultes : histoire, cadres et acteurs	4	cours		1	
TET008	Analyse des situations de travail	6	cours		1	
SEMESTRE 2						
DRA002	Initiation aux techniques juridiques fondamentales	6	cours		1	Eq.
FPG001	Initiation au management et gestion des ressources humaines	4	cours		1	a
PST003	Introduction à la psychologie sociale et des organisations	6	cours		1	
TET006	Initiation aux questions du travail et de l'emploi	4	cours		1	
TET007	Recherche d'informations : théorie et pratique sur le web	6	cours		1	
UAM102	Expérience professionnelle L2	8				

FOAD : ces UE sont proposées en formation ouverte et à distance via d'autres centres organisateurs

Prérequis : FPG001 et FPG003 ;
EAR001 pour les bac+2 hors Economie et Gestion.

Description du parcours L3 (60 ECTS)

		ECTS	Modalités	Examens	Coefficients (1)	
SEMESTRE 1						
AST117	Sociologie des relations professionnelles	6	cours		1	
CCE105	Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle	4	cours		1	a
CCG101	Comptabilité et contrôle de gestion : initiation I	4	cours		1	Eq.
DRS101	Droit du travail : relations individuelles	6	cours		3	a
FPG104	Gestion de la paie	4	cours		3	
SEMESTRE 2						
DRS102	Droit du travail : relations collectives	6	cours		3	
FPG105	Technologies de l'information et de la communication et GRH	4	cours		3	
FPG109	GRH, dialogue social et transformations des organisations	6	cours		3	
FPG114	Outils RH	6	TP		3	
UA2B12	Test d'anglais (Bulat niveau 1)	2	test			c
UAM103	Methodologie du rapport d'expérience	2				
UAMG104	Expérience professionnelle L3	10				b

ECTS : système européen de transfert et d'accumulation de crédits

Eq. équivalences possibles pour les élèves ayant obtenu d'autres UE du Cnam

(se rapprocher du service accueil)

(1) coefficients appliqués dans le calcul de la moyenne générale pondérée

(cf. conditions de délivrance par compensation)

Modalités d'évaluation : rapport/dossier à rendre - examen sur table - soutenance orale

a. selon le nombre d'inscrits, ces UE pourront aussi être programmées sur le 2nd semestre.

Expérience professionnelle

^b. Au moment de la demande de diplôme, il faudra justifier d'une expérience professionnelle d'un an dans la spécialité, de nature et de niveau suffisant. À défaut un stage de 6 mois sera exigé. (cf. conditions de délivrance) Un examen anticipé de l'expérience devra être demandé à la fin du 1^{er} semestre de L3.

Pour en savoir plus, <http://mip-ms.cnam.fr>

Anglais et test Bulat

^c. L'obtention du diplôme est soumise à la validation du niveau 1 du test Bulat. (cf. conditions de délivrance). Une équivalence est possible avec les tests et certifications du CECRL si la durée de validité le permet. Une dispense peut être admise au titre de la VES ou de la VAE. (se rapprocher du service accueil)

Pour la préparation au test Bulat, des cours d'anglais le samedi matin sont proposés aux élèves qui le souhaitent, selon leur niveau de pratique à l'entrée en formation. ^d. Lorsque le module d'anglais est à valider dans le parcours, l'élève doit justifier d'au moins 75% de présence aux cours, en plus de la réussite aux examens prévus pour le module.

CECRL : Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues

Diplômes du Cnam en *Ressources Humaines et entreprises*

Les élèves du centre de La Réunion ont accès à la formation doctorale et aux diplômes du Cnam dans la spécialité.

Les diplômes proposés par le centre de La Réunion

diplômes nationaux	diplômes ingénieurs	diplômes d'établissement	diplômes professionnels	titres professionnels
L1			certificat professionnel	Titre RNCP niveau 3
L2				
L3	cycle prépa.		certificat de compétence	Titre RNCP niveau 2
M1		MBA (1)		
M2	EICnam	Mastère spécialisé (2)	certificat de spécialisation	Titre RNCP niveau 1
formation doctorale		diplôme d'établissement		

(1) Master of Business Administration - (2) label Conférence des Grandes Ecoles

Conservatoire national des arts et métiers

Inscriptions

- Ouverture des pré-inscriptions pour l'année 2016-2017 : **06/06/2016**
- Clôture des inscriptions du 1^{er} semestre (sept. 2016 à fév. 2017) : **31/10/2016**
- Clôture des inscriptions du 2nd semestre (mars à juin 2017) : **31/03/2017**

Voir détails calendrier en page 1.

Après avoir pris connaissance des modalités de formation et de son déroulement, procédez dans un premier temps à votre pré-inscription sur le site www.cnam.re en prenant soin de renseigner rigoureusement chacune des rubriques de votre dossier.

Cette procédure sans engagement ne vaut pas inscription. **Votre inscription au centre régional du Cnam de La Réunion ne devient définitive qu'une fois votre dossier validé auprès de nos services.**

(cf. pièces à rapporter au centre régional du Port ci-dessous).

Pour tout renseignement, contactez le service accueil :

◇ par téléphone au 0262.42.28.37

◇ par mail à info@cnam.re

◇ horaires d'ouverture au public : du lundi au jeudi de 8h15 à 12h30 et de 13h30 à 17h00 et le vendredi de 8h15 à 12h15.

Pièces à fournir

- un CV détaillé à jour
- une lettre de motivation
- la photocopie des diplômes obtenus
- l'attestation d'emploi (téléchargeable sur www.cnam.re) ou dernier bulletin de salaire **OU** attestation de pôle emploi de moins de 15 jours **faisant apparaître la catégorie de demandeur d'emploi**
- un justificatif de la couverture sociale
- la photocopie d'une pièce d'identité (ou titre de séjour pour les personnes de nationalité étrangère)
- 2 photographies d'identité récentes au format 3,5 x 4,5 cm portant, au dos, votre nom et l'intitulé de la formation
- la photocopie des attestations de réussite à des UE obtenues dans d'autres centres régionaux
- le titre de paiement pour la participation aux frais de formation à l'ordre de l'AGCnam **OU** attestation de prise en charge par l'employeur (téléchargeable sur www.cnam.re - si cette attestation n'est pas signée par l'employeur, des chèques d'un montant équivalent au tarif pour une personne inscrite à titre individuel seront obligatoirement établis à l'ordre de l'AGCnam).

Les frais de dossier et le DIB au titre de l'année en cours (soit 118 €) sont exigibles dès le jour de l'inscription. **Tout dossier incomplet (pièce manquante ou rubrique non ou mal renseignée) ne sera pas accepté.**

Résiliation

Les candidats disposent d'un délai de rétractation de **10 jours après le dépôt de leur dossier** d'inscription. Lorsque, par suite de cas de force majeure dûment reconnu, le stagiaire est dans l'impossibilité de poursuivre la formation, il peut résilier le contrat. Seules les prestations de formation effectivement dispensées sont dues au prorata temporis de leur valeur prévue au contrat. Si la demande de résiliation a lieu au-delà du délai de rétractation prévu, les frais d'inscription de 118 € ne seront pas restitués. **La demande de résiliation doit impérativement faire l'objet d'un courrier recommandé avec accusé de réception.**

Tarifs 2016-2017

Les tarifs ci-après sont donnés à titre indicatif et sont révisables annuellement après approbation du Conseil d'Administration. Nous nous tenons à votre disposition pour obtenir un devis détaillé.

Tarif prise en charge individuelle	individuel payant	demandeur d'emploi *
Frais de dossier ¹	18€	18€
Droit d'inscription forfaitaire ²	100€	100€
Droit complémentaire par UE (tarification hors FOAD)	60€ / ECTS	Cat. 1 à 4 : 8€ / ECTS Cat. 5 à 8 : 30€ / ECTS
Droit complémentaire par UE ³ (tarification FOAD)		200€ / UE
Cours d'anglais du samedi ⁴	360€	Cat. 1 à 4 : 48€ Cat. 5 à 8 : 180€
Test Bulat	60€	60€
Rapport d'expérience professionnelle	152€	152€

* sur présentation des justificatifs (cf. pièces à fournir pour l'inscription)

Cat. 1 à 4 : inscrit à Pôle emploi en catégories 1 à 4

Cat. 5 à 8 : inscrit à Pôle emploi en catégories 5 à 8 - tarif applicable **UNIQUEMENT** après accord de la direction.

Tarif prise en charge employeur

Dans le cadre d'un contrat ou d'une période de professionnalisation, la formation est prise en charge par l'entreprise via son Opca (organisme collecteur des cotisations de formation) et le stagiaire bénéficie d'une rémunération. N'hésitez pas à consulter nos conseillers pour étudier le financement le plus approprié.

Possibilité de prise en charge totale ou partielle : plan de formation de l'entreprise, congé individuel de formation (Cif), contrat/période de professionnalisation, contrat de sécurisation professionnelle (CSP), convention de reclassement professionnel (CRP)...

Tarif validation ⁵	Tout public
VAE - validation de l'expérience professionnelle	1200€
VAP85 - validation des acquis professionnels (décret 1985)	520€
VES - validation des études supérieures	300€

VAE pour valider tout ou une partie d'un diplôme par l'expérience ; VAP85 pour obtenir l'accès à un diplôme par l'expérience sans avoir les pré-requis nécessaires ; VES pour valider ses études supérieures et obtenir des équivalences au Cnam. Demandez un rendez-vous avec notre conseillère en validation.

¹ pour la première inscription au centre régional du Cnam uniquement - ² droit individuel de base d'un montant forfaitaire de 100 € payable au titre de chaque année universitaire d'inscription - ³ pour les unités d'enseignement (UE) qui ne sont pas ouvertes ni proposées à La Réunion mais dont les enseignements sont dispensés en formation ouverte à distance (FOAD) dans un autre centre organisateur Cnam, le tarif est de 200€/UE quel que soit la prise en charge - ⁴ cours de préparation au test Bulats et sur la base de 6 ECTS. Prévoir 10 € de location par ouvrage (1 par semestre) + 50 € de dépôt de garantie (non encaissé et restitué lors du retour en bon état de l'ouvrage) - ⁵ Les frais d'inscription sont inclus.

"Ma réussite, c'est le cnam !"



Centre régional du Port

18 rue Claude Chappe ZAC 2000
Tél. 0262 42 28 37 - Fax : 0262 55 68 27
info@cnam.re

du lundi au jeudi de 8h15 à 12h30
et de 13h30 à 17h00
et le vendredi de 8h15 à 12h15

Centre d'enseignement de St Louis

Contact : Stéphanie LATCHOUMY
slatchoumy@cnam.re

18, rue Marius et Ary Leblond
tél. : 0262. 55 90 69 - fax : 0262. 55.90 46
permanences de 15h00 à 21h00 du lundi au vendredi et
de 8h00 à 12h00 le samedi matin

Centre d'enseignement de St Benoît

Contact : Florian KERALDY
f2keraldy@cnam.re
1, rue Sully Brunet

permanences de 16h30 à 21h00
du lundi au vendredi